



ОМБУДСМАН НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ОБЩЕСТВЕНА ДИСКУСИЯ:

**Как да накараме некоректните
работодатели да плащат**

30 март 2017 г.



Причина за дискусията

- Стотици жалби срещу некоректни работодатели
 - Забавени и неизплатени заплати;
 - Неиздължени обезщетения;
 - Невнесени осигуровки;
 - Нераздадени ваучери;
 - Неплатен извънреден труд;
 - Неоформени документи;
 - Нарушени социални ангажименти /транспорт, медицински прегледи и др./
- Действащи фирми, които не плащат на служителите си;
- Дружества в неплатежоспособност или в несъстоятелност;
- Продадени предприятия заедно с работниците;





„Модерно робство“



България е на 32-о място по
Световен индекс на робството за 2016 г.

- НАД 15 СА СЛУЧАИТЕ САМО ОТ ПОСЛЕДНИТЕ ДНИ





Некоректни работодатели

- Продават фирми на нови собственици, които са на социални помощи;
- Укриват се или продължават бизнеса на същото място, но с нова фирма;



Дупница



Ветрен



Мина „Бабино“



Какво правим?

- Първо – посредничим между страните
- Второ – упражняваме натиск, като сезираме компетентните органи - ГД Инспекцията по труда, НАП, НОИ, прокуратурата и др.



Мангановата мина в Оброчище





Законодателни промени



- **Промени в четири закона** – Кодекс на труда, Търговски закон, Закон за гарантиране на вземанията на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя и Закон за обществените поръчки

Кодекс на труда

- Въвеждане на тримесечен срок за изплащане на обезщетения от работодателя
- Контрол на Инспекцията по труда на плащането на обезщетения и заплати след прекратяване на трудовите правоотношения. Да налага принудителни административни мерки.





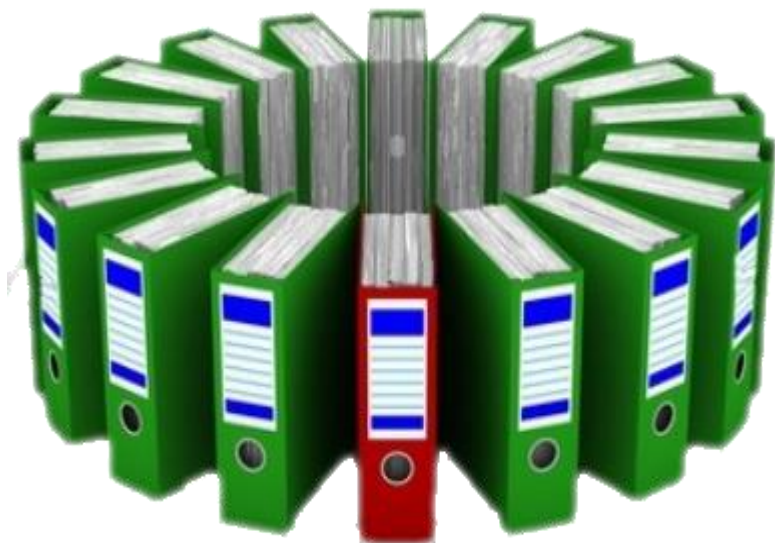
Търговски закон

- Забрана за прехвърляне на търговско предприятие и фирмени дялове при неизплатени заплати и осигуровки
- Възможност работниците да поискат откриване на производство по несъстоятелност.
- Преместване на вземанията на работниците при несъстоятелност от четвърти на първи ред
- **Закон за гарантиране на вземанията на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя**
- Увеличаване на възможностите повече работници да получават обезщетения чрез удължаване на периода между прекратяване на трудово правоотношение и започване на производство по несъстоятелност





През 2016 г. са изплатени едва около 2 млн. лв.
на 24 фирми при налични 250 млн. лв.
и 10 пъти повече фалирали





- **Закон за обществените поръчки** – да се отстранява от участие в обществена поръчка работодател, който дължи възнаграждения и обезщетения на работниците си.
- **ЖАЛБА ДО КС** срещу чл. 245 от Кодекса на труда, който гарантира изплащане само на 60% от заплатата.

БЛАГОДАРЯ ВИ ЗА ВНИМАНИЕТО!